

Datenschutzinformation für Bewerber

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Gemäß den Vorgaben der Art. 13 und 14 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte.

Bitte beachten Sie, dass in dieser Datenschutzinformation ausschließlich die Stiftung Waldheim als verantwortliche Stelle aufgeführt ist. Diese Datenschutzinformation bezieht sich gilt auch für den Albertushof, die Helene-Grulke-Schule, Stiftung Waldheim und Waldheim Werkstätten.

Verantwortlicher:

Stiftung Waldheim
Helene-Grulke-Straße 5
27299 Langwedel
04235 890
E-Mail: info@stiftung-waldheim.de
Web: [Stiftung Waldheim Cluvenhagen – Karriereportal](#)

Datenschutzbeauftragter:

OSYSCON GmbH
Am Brunnen 17
04159 Leipzig
Zentrale: +49 4292 5625 684 0
E-Mail: datenschutz@osyscon.de
Web: www.osyscon.de

Personenbezogene Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses

Personenbezogene Daten sind Angaben über persönliche oder sachliche Verhältnisse einer bestimmten oder bestimmbarer natürlichen Person. Darunter fallen Informationen wie beispielsweise Ihr Name, Ihre Anschrift, Ihre Telefonnummer und Ihr Geburtsdatum, aber auch Daten über Ihren konkreten Werdegang etc., welche mit vertretbarem Aufwand einer bestimmten Person zugeordnet werden kann. Informationen, die nicht (un-)mittelbar mit Ihrer wirklichen Identität in Verbindung gebracht werden, sind hingegen keine personenbezogenen Daten.

Grundlagen und Zwecke zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten bei Bewerbungen und im Bewerbungsverfahren

Sollten Sie sich bei uns auf elektronischem Wege, also per E-Mail oder über unser Webformular bewerben, dann erheben und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen. Mit dem Absenden einer Bewerbung an uns bekunden Sie Ihr Interesse, eine Beschäftigung bei uns aufnehmen zu wollen. Sie übermitteln uns in diesem

Zusammenhang personenbezogene Daten, die wir ausschließlich zum Zwecke Ihrer Bewerbung nutzen und speichern. Insbesondere werden dabei die folgenden Daten erhoben:

- Anrede
- Name (Vor- sowie Nachname)
- E-Mail-Adresse
- Verfügbarkeit
- Datenarten, die in dem Lebenslauf genannt werden oder daraus hervorgehen
- Zeugnissen etc.
- Freiwillige Angaben durch den Bewerber

Speicherdauer

Die Speicherung der personenbezogenen Daten erfolgt grundsätzlich ausschließlich für den Zweck der Besetzung der vakanten Stelle, für die Sie sich beworben haben. Ihre Daten werden über einen Zeitraum von 6 Monaten ab Beendigung des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Dies erfolgt in der Regel zur Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen bzw. der Abwehr von etwaigen Ansprüchen aus gesetzlichen Vorschriften. Anschließend sind wir verpflichtet, Ihre Daten zu löschen bzw. zu anonymisieren. In diesem Falle stehen uns die Daten nur noch als sogenannte Metadaten ohne direkten Personenbezug für statistische Auswertungen zur Verfügung (beispielsweise Frauen- bzw. Männeranteil an Bewerbungen, Anzahl an Bewerbungen pro Zeitraum etc.).

Sofern Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ein Angebot für eine Anstellung bei uns erhalten und dieses annehmen, speichern wir die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhobenen personenbezogenen Daten mindestens für die Dauer des Angestelltenverhältnisses.

Weitergabe der Daten (an Dritte)

Die Informationen, die Sie uns übermitteln, behandeln wir vertraulich und geben Sie nur innerhalb des Unternehmens an die Personen weiter, die mit Ihrem Bewerbungsverfahren befasst sind.

Die im Rahmen Ihrer Bewerbung übermittelten Daten werden durch sichere Verschlüsselung (SSL und TLS) übertragen und in einer Datenbank gespeichert.

Eine Weitergabe an Dritte findet nicht statt.

Betroffenenrechte

Sofern durch uns als verantwortliche Stelle personenbezogenen Daten verarbeitet werden, stehen Ihnen als betroffene Person in Abhängigkeit von Rechtsgrundlage und Zweck der Verarbeitung bestimmte Rechte aus Kapitel III der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) zu:

Recht auf Auskunft (Art.15 DSGVO),

Recht auf Berichtigung (Art.16 DSGVO),

Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO),

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO),

Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO),

Recht auf Widerspruch (Art. 21 DSGVO).

Sofern die Verarbeitung von personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht, haben Sie nach Art. 7 Abs. 3 DSGVO das Recht auf Widerruf dieser datenschutzrechtlichen Einwilligung. Bitte wenden Sie sich zur Geltendmachung Ihrer Betroffenenrechte in Bezug auf die in diesem Bewerbungsverfahren verarbeiteten Daten an uns oder unseren Datenschutzbeauftragten.

Abschließende Bestimmungen

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzinformation jederzeit anzupassen, damit sie stets den aktuellen rechtlichen Anforderungen entspricht oder um Änderungen des Bewerbungsverfahrens oder Ähnlichem abzubilden. Für erneute Bewerbung gilt dann die neue Datenschutzinformation.